



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, FAKTOR
PERSONAL DAN FAKTOR ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
(STUDI PADA KARYAWAN PT. ENGGAL SUBUR
KERTAS KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

AHMAD BUDIONO

NIM 2014-11-381

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (STUDI PADA KARYAWAN PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS)

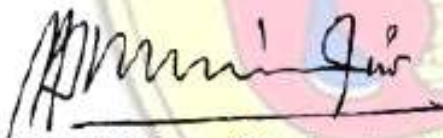
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (STUDI PADA KARYAWAN PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

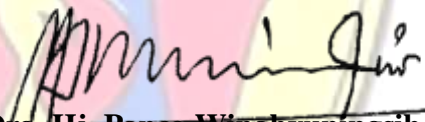
Mengetahui

Ketua Program Studi



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Hakikat hidup bukanlah apa yang kita ketahui, bukan buku-buku yang kita baca atau kalimat kalimat yang kita pidatokan, melainkan apa yang kita kerjakan, apa yang paling mengakar di hati, jiwa dan inti kehidupan kita.

(Cak Nun)

PERSEMBAHAN :

1. *Bapak Slamet Prigel dan Ibu Nanik Ristiani*
2. *Keluarga*
3. *Teman-teman semuanya*
4. *Orang-orang yang saya kenali maupun yang tidak saya kenali*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (STUDI PADA KARYAWAN PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 18 Februari 2018

Penulis,

Ahmad Budiono
NIM 2014-11-381

**Pengaruh Budaya Organisasi, Faktor Personal dan Faktor Organisasional
terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Enggal
Subur Kertas Kudus)**

Ahmad Budiono

NIM 2014-11-381

Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh budaya organisasi, faktor personal dan faktor organisasional terhadap komitmen organisasional pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus secara parsial dan simultan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi adalah seluruh karyawan PT. Enggal Subur Kertas Kudus yang berjumlah 90 orang dan pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode observasi, angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F simultan dan Koefisien Determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus. Faktor personal berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus. Faktor organisasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus. Budaya organisasi, faktor personal dan faktor organisasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional PT. Enggal Subur Kertas Kudus.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Faktor Personal, Faktor Organisasional, Komitmen Organisasional.*

Daftar pustaka : 21 (tahun 2004-2016).

Effect of Organizational Culture, Personal Factors and Organizational Factors on Organizational Commitment at PT. Enggal Fertile Holy Paper

Ahmad Budiono

NIM 2014-11-381

Lecturer: 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of organizational culture, personal factors and organizational factors on organizational commitment at PT. Enggal Fertile Holy Paper partially and simoultany. The approach used in this study is a quantitative approach. The population is all employees of PT. Enggal Subur Kertas Kudus, amounting to 90 people and sampling using saturated sampling. Variable data collection techniques using the method of observation, questionnaire and documentation. The data analysis technique uses multiple regression analysis, partial t test, simultaneous F test and coefficient of determination (R²). The results of the study show that organizational culture influences organizational commitment at PT. Enggal Fertile Holy Paper. Personal factors influence organizational commitment at PT. Enggal Fertile Holy Paper. Organizational factors affect organizational commitment at PT. Enggal Fertile Holy Paper. Organizational culture, personal factors and organizational factors influence the organizational commitment of PT. Enggal Fertile Holy Paper.

Keywords: Organizational Culture, Personal Factors, Organizational Factors, Organizational Commitments.

References: 21 (2004-2016).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTODAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka	12
2.1.1. Budaya Organisasi.....	12
1. Pengertian Budaya Organisasi	12
2. Fungsi Budaya Organisasi	15

	Halaman
3. Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.1.2. Faktor Personal	17
1. Pengertian Faktor Personal	17
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Faktor Personal.....	17
3. IndikatorFaktor Personal.....	18
2.1.3. Faktor Organisasional	18
1. Pengertian Faktor Organisasional	18
2. Faktor yang Mempengaruhi Faktor Organisasional.....	19
3. Indikator Faktor Organisasional	21
2.1.4. Komitmen Organisasional	21
1. Pengertian Komitmen Organisasional	21
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	25
3. Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi.....	27
2.2. PenelitianTerdahulu	28
2.3. Kerangka Pemikiran.....	32
2.4. Hipotesis.....	35
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional.....	35
2. Pengaruh Faktor Personal terhadap Komitmen Organisasional.....	36
3. Pengaruh Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional.....	37

4. Pengaruh Budaya Organisasi, Faktor Personal dan Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional.....	38
--	----

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	40
3.2. Jenis Penelitian.....	41
3.3. Definisi Operasional.....	42
1. Budaya Organisasi (X_1).....	42
2. Faktor Personal (X_2).....	42
3. Faktor Organisasional (X_3).....	43
4. Komitmen Organisasional (Y)	43
3.4. Jenis dan Sumber Data	44
3.5. Populasi dan Sampel	45
3.6. Pengumpulan Data	39
1. Metode Observasi.....	45
2. Metode Angket	46
3. Metode Dokumentasi	46
3.7. Pengolahan Data.....	47
3.8. Analisis Data	48
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	48
2. Deskriptif Statistik.....	49
3. Uji Statistik.....	53

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
---	----

4.1.1 Sejarah Singkat PT. Enggal Subur Kertas (ESK) <i>Paper Factory</i>	58
4.1.2 Visi dan Misi PT. Enggal Subur Kertas (ESK) <i>Paper</i> <i>Factory</i>	58
4.1.3 Lokasi Perusahaan PT. Enggal Subur Kertas <i>Paper</i> <i>Factory</i>	59
4.1.4 Struktur Organisasi PT Enggal Subur Kertas Kudus	59
4.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian	68
4.2.1 Usia Responden	69
4.2.2 Jenis Kelamin Responden	70
4.2.3 Pendidikan Terakhir Responden	71
4.2.4 Penghasilan Responden	72
4.3. Statistik Deskriptif Data Penelitian	72
4.4. Uji Statistik	78
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	78
4.4.2. Uji t Parsial	80
4.4.3. Uji F Simultan	82
4.4.4. Koefisien Determinasi	83
4.5. Pembahasan	85
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional	85
4.5.2 Pengaruh Faktor Personal terhadap Komitmen Organisasional	86
4.5.3 Pengaruh Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional	88

4.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Faktor Personal dan Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional.....	89
---	----

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	93
5.2. Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan yang Keluar dari PT. Enggal Subur Kertas Tahun 2018.....	6
Tabel 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Budaya Organisasi, Faktor Personal Dan Faktor Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Enggal Subur Kertas Kudus)	34
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Penghasilan Responden.....	72
Tabel 4.5 Data Hasil Penelitian	73
Tabel 4.6 Nilai Koefisien Regresi.....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji t Parsial.....	80
Tabel 4.8 Hasil Uji F Simultan	82
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar2.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar4.1 Struktur Organisasi PT Enggal Subur Kertas Kudus	60
Gambar 4.2Pengaruh Budaya Organisasi, Faktor Personal dan Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus	91

